

**Антикоррупционная политика  
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Областной онкологический диспансер № 2»  
(ГБУЗ «ООД № 2»)**

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областной онкологический диспансер № 2» (далее – ГБУЗ «ООД № 2») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ «ООД № 2».

### **1. Цели и задачи**

**1.1.** Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в ГБУЗ «ООД № 2»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

**1.2.** Основными задачами антикоррупционной политики ГБУЗ «ООД № 2» являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о недопущении коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ГБУЗ «ООД № 2» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ГБУЗ «ООД № 2» знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства.

### **2. Термины и определения**

**2.1.** Коррупция - злоупотребление служебным (должностным) положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**2.2.** Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.3.** Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**2.4.** Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**2.5.** Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.6.** Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**2.7.** Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**2.8.** Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика ГБУЗ «ООД № 2» основана на следующих ключевых принципах:

**3.1. Принцип соответствия политики ГБУЗ «ООД № 2» действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

**3.2. Принцип личного примера руководства.**

Руководители всех уровней ГБУЗ «ООД № 2» в обязательном порядке соблюдают требования настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, открыто заявляют о своем неприятии коррупции, тем самым выступая примером для своих подчиненных, а также стремятся предотвратить вероятность совершения коррупционных действий доступными им методами.

**3.3. Принцип вовлеченности работников.**

В ГБУЗ «ООД № 2» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и привлекают к участию в реализации антикоррупционных стандартов и процедур (соблюдению рекомендаций и участию в мероприятиях, направленных на предупреждение коррупции, позволяющие снизить вероятность вовлечения работников в коррупционную деятельность).

**3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

В ГБУЗ «ООД № 2» разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения его работников в коррупционную деятельность.

**3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

В ГБУЗ «ООД № 2» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ «ООД № 2» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**3.7. Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУЗ «ООД № 2» антикоррупционных стандартах через официальный сайт учреждения.

**3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В ГБУЗ «ООД № 2» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением путем предоставления отчетности лицом, ответственным за профилактику коррупционных нарушений.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

**4.1.** Основным кругом лиц, попадающих под действие политики учреждения, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, политика распространяется на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

**4.2.** Основные обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений/ главного врача о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений/ главного врача о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**4.3.** В ГБУЗ «ООД № 2» в связи с предупреждением и противодействием коррупции трудовыми договорами установлены специальные обязанности для следующих категорий лиц, работающих в организации:

- 1) руководства организации;
- 2) лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 3) членов Комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «ООД № 2».

#### **5. Профилактика коррупции**

**5.1.** Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) антикоррупционная экспертиза локально-правовых актов и их проектов, издаваемых в учреждении;
- в) пропаганда антикоррупционных стандартов;
- г) внедрение в практику кадровой работы учреждения, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, или при его поощрении;
- д) развитие институтов общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

## 6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в учреждении разработан комплекс мер по противодействию коррупции.

Разработка и внедрение комплекса мер направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования учреждения. Основными задачами мероприятий является предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в учреждении.

6.2. В учреждении разработаны и утверждены: Положение о Комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «ООД № 2», Порядок уведомления представителя работодателя работниками ГБУЗ «ООД № 2» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, Порядок уведомления представителя работодателя работниками ГБУЗ «ООД № 2» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Порядок участия представителей компаний в собраниях медицинских работников и приема представителей компаний в ГБУЗ «ООД № 2», Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, сообщения работниками о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче, оценке, реализации подарка (далее - локальные акты ГБУЗ «ООД № 2», направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений).

Данные локальные акты ГБУЗ «ООД № 2», направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливают механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников учреждения добровольных уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, сообщений работников о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

Работники учреждения ознакомлены с локальными актами ГБУЗ «ООД № 2», направленными на профилактику коррупционных и иных правонарушений, под роспись. Указанные локальные акты ГБУЗ «ООД № 2» также размещены в свободном доступе на официальном сайте учреждения.

6.3. В целях выявления и пресечения коррупционной деятельности в учреждении организован «телефон доверия» **8(3519) 230550**.

Информация о номере «телефона доверия» размещена на видном месте в административном здании в системе демонстрационных панелей, а также на официальном сайте ГБУЗ «Областной онкологический диспансер № 2».

Сообщения о фактах коррупции также принимаются на электронный почтовый ящик [onkdis@mail.ru](mailto:onkdis@mail.ru)

Поступившие сообщения рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации.

Чтобы обращение было получено адресатом и исполнено, до граждан доведены соответствующие правила направления обращения, которые также размещены на стендах в административном здании и на официальном сайте ГБУЗ «ООД № 2».

6.4. В целях профилактики коррупционных правонарушений и правового просвещения работников ГБУЗ «ООД № 2» разработана Памятка для работников ГБУЗ «ООД № 2» по вопросам противодействия коррупции, утвержден Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ООД № 2».

6.5. В рамках мероприятий по обучению и информированию работников отделом кадровой работы ГБУЗ «ООД № 2» на постоянной основе проводится работа по:

- ознакомлению работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- проведению обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции;
- индивидуальному консультированию работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6.6. В ГБУЗ «ООД № 2» приказом главного врача определяются лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подчиняется непосредственно главному врачу ГБУЗ «ООД № 2».

Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции:

- подготовка рекомендаций (ежегодного плана) по вопросам противодействия коррупции в ГБУЗ «ООД № 2», а также предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБУЗ «ООД № 2»;
- организация ознакомления работников с локальными актами ГБУЗ «ООД № 2» в сфере противодействия коррупции.
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- регистрация уведомлений работников ГБУЗ «ООД № 2» о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и передача их на рассмотрение в Комиссию по соблюдению требований к профессионально-этичному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- регистрация уведомлений работников ГБУЗ «ООД № 2» о возможном возникновении конфликта интересов и передача их на рассмотрение в Комиссию по соблюдению требований к профессионально-этичному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- регистрация уведомлений работников ГБУЗ «ООД № 2» о получении подарка и передача их на рассмотрение в соответствующую Комиссию;
- предоставление установленной отчетности по вопросам противодействия коррупции в ГБУЗ «ООД № 2»;
- представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- оказание работникам учреждения консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований антикоррупционного законодательства;

- взаимодействие с контрольно-надзорными органами, правоохранительными органами, включая содействие при проведении ими проверок по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, пресечению и расследованию коррупционных правонарушений.

6.7. В ГБУЗ «ООД № 2» приказом главного врача утверждается состав Комиссии по соблюдению требований к профессионально-этическому поведению работников и урегулированию конфликта интересов, основными задачами которой являются:

- а) содействие в обеспечении соблюдения работниками требований к поведению в профессиональной и внеслужебной деятельности;
- б) содействие в урегулировании конфликта интересов.
- в) на основании приказа главного врача на Комиссию могут быть возложены иные функции в сфере профилактики (противодействия) коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

## **7. Ответственность работников**

7.1. В учреждении проводится информирование работников о ключевых принципах, требованиях в сфере противодействия коррупции и санкциях за коррупционные нарушения.

7.2. Работники ГБУЗ «ООД № 2», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов, касающихся противодействия коррупции.

7.3. Положения нормативных актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений:

### **Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

Статья 13. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

#### Статья 14. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения

1. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

3. Положения настоящей статьи распространяются на иностранные юридические лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### 8. Внутренний контроль

8.1. В ГБУЗ «ООД № 2», в соответствии с Федеральным законом от 06 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций, утверждено Положение о внутреннем финансовом контроле, Положение о порядке подготовки, согласования, хранения документов, что способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ «ООД № 2».

Задачи внутреннего контроля:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУЗ «ООД № 2»;
- обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям нормативно - правовых актов и локальных нормативных актов ГБУЗ «ООД № 2».

### 9. Внесение изменений

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики учреждения либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики ГБУЗ «ООД № 2».